

下関市社協 女性活躍支援 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの 5年間

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い

課題2：男性職員の育児休暇取得率が低い。

3. 内容

目標1：管理職の女性割合を25%以上にする。

<対策>

- 令和 2年 4月～ ニーズ把握のため、アンケート、ヒアリングを実施
- 令和 3年 4月～ 研修プログラムの検討
- 令和 4年10月～ 研修プログラムの実施
- 令和 5年 4月～ 研修プログラムの見直し検討
- 令和 6年10月～ 全職員を対象としたマネジメント体制強化研修の実施

目標2：計画期間内に、年間育児休業取得を奨励する。

男性職員：1名以上、平均取得期間1年

女性職員：1名以上、平均取得期間1年

<対策>

- 令和 2年 4月～ ニーズ把握のため、アンケート、ヒアリングを実施
- 令和 3年 4月～ 管理職及び一般職員等への諸制度の周知
- 令和 4年10月～ 育児休業取得希望者への研修会実施

○女性の活躍に関する情報公表

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・管理職に占める女性労働者の割合

管理職	0.0%	（令和 6 年 4 月 1 日現在）
-----	------	--------------------

- ・係長級に占める女性労働者の割合

係長級	20.0%	（令和 6 年 4 月 1 日現在）
-----	-------	--------------------