

## 下関市社協 女性活躍支援 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの 5年間

### 2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い

課題2：男性職員の育児休暇取得率が低い。

### 3. 内容

目標1：管理職の女性割合を25%以上にする。
------------------------

#### <対策>

- 令和 2年 4月～ ニーズ把握のため、アンケート、ヒアリングを実施
- 令和 3年 4月～ 研修プログラムの検討
- 令和 4年10月～ 研修プログラムの実施
- 令和 5年 4月～ 研修プログラムの見直し検討
- 令和 6年10月～ 全職員を対象としたマネジメント体制強化研修の実施

目標2：計画期間内に、年間育児休業取得を奨励する。
---------------------------

男性職員：1名以上、平均取得期間1年
--------------------

女性職員：1名以上、平均取得期間1年
--------------------

#### <対策>

- 令和 2年 4月～ ニーズ把握のため、アンケート、ヒアリングを実施
- 令和 3年 4月～ 管理職及び一般職員等への諸制度の周知
- 令和 4年10月～ 育児休業取得希望者への研修会実施